



O projekcie

W dzisiejszych czasach ilość wiedzy jaką posiadasz jest o wiele mniej ważna niż to, co z nią robisz, jak dzielisz się nią z innymi, jak współpracujesz z ludźmi, jaki masz wpływ na swoich klientów.

Świat wciąż się rozwija, a sposób w jaki pracujemy zmienia się wraz z metodami szukania zatrudnienia.

Niedawny kryzys ekonomiczny i trwająca rewolucja technologiczna zmuszają pracowników do poszukiwania nowych narzędzi pracy. Stare metody nie wystarczają w sytuacjach, gdy praktyczne umiejętności są o wiele ważniejsze niż sama wiedza i inteligencja. Fakt ten ma wciąż wzrastający wpływ na cały rynek pracy.

Konsorcjum pracuje nad osiągnięciem celu projektu poprzez podnoszenie świadomości znaczenia umiejętności, takich jak inteligencja emocjonalna, w dzisiejszym nowym środowisku gospodarczym i zglobalizowanym świecie.

PROJEKT W RAMACH PROGRAMU ERASMUS+

Najważniejsze umiejętności wg Światowego Forum Ekonomicznego

1. Rozwiązywanie problemów
2. Myślenie krytyczne
3. Kreatywność
4. Zarządzanie zasobami ludzkimi
5. Współpraca z innymi
6. Inteligencja emocjonalna
7. Ocenianie i podejmowanie decyzji



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



TOP 10 SKILLS

<http://www.topten2020.eu/>

<https://www.facebook.com/toptenskills2020>



Nasze cele

Zadaniem projektu jest przystosowanie europejskich pracowników do rynku pracy w 2020 i przyszłych latach, poprzez zachęcanie ich do zdobywania nowych umiejętności – rekomendowanych z bardzo nowoczesnym podejściem przez Światowe Forum Ekonomiczne.

Będzie on skupiał się głównie na grupach docelowych takich jak osoby przez dłuższy czas bezrobotne i posiadające mały zasób umiejętności, Projekt pomoże takim osobom spełnić wymagania pracodawców i znaleźć zatrudnienie.

Projekt dotyczy zarówno pracowników jak i szkoleniowców, podkreślając wagę komunikacji jako środka do znalezienia odpowiedniej pracy; wspomagając stabilność zatrudnienia i podwyższając wydajność pracy.

Konsorcjum projektu

Konsorcjum projektu składa się z siedmiu organizacji pochodzących z sześciu różnych krajów UE (Anglii, Irlandii, Łotwy, Polski, Hiszpanii i Portugalii) i ukazuje wzorową współpracę pomiędzy pierwotnymi a nowymi członkami Unii. Jest to zharmonizowane partnerstwo pomiędzy doświadczonymi organizacjami mającymi znaczną wiedzę w dziedzinie posługiwania się inteligencją emocjonalną w swoich programach a organizacjami prowadzącymi szkolenia dla dorosłych.

Organizacje wchodzące w skład konsorcjum – Dacorum, Defoin, ARID i Apsu – mają długoletnie doświadczenie w projektach unijnych, natomiast dla Diamond Building, I&F i Erii, choć ich pracownicy są w pełni do niej przygotowani, będzie to pierwsza tego typu aktywność.

Projekt będzie koncentrował się wokół dwóch aktywności; pierwsza z nich to trening instruktorów w tematyce projektu. Druga to zestaw materiałów treningowych dla instruktorów i pracowników, skupiający się na dziesięciu umiejętnościach zalecanych przez ŚFE. Założona zostanie strona internetowa dla mentorów, uczących się i osób zainteresowanych, gdzie będą oni mogli komunikować się ze sobą. Wszystkie materiały będą łatwo dostępne w czasie trwania projektu i po jego zakończeniu.



Rezultaty

Wpływ projektu Top Ten Skills będzie widoczny nawet długo po jego zakończeniu. Będzie on miał wpływ na trzy grupy docelowe: managerów, pracowników, a także firmy i organizacje zajmujące się konsultacją i szkoleniem pracowników.

Poprzez tworzenie materiałów szkoleniowych dotyczących podwyższania umiejętności trenerów, managerów i pracowników, konsorcjum zostanie osiągnięty cel jakim jest zwiększenie świadomości dotyczącej wagi inteligencji emocjonalnej w nowoczesnej gospodarce.

Projekt stworzy nowe narzędzia i metodologie wspierające start-upy i MŚP w zwiększaniu ich produktywności, konkurencyjności i efektywności. Konsorcjum będzie promować projekt, materiały i wyniki za pośrednictwem różnych kanałów komunikacji i stosować je bezpośrednio we własnych działaniach edukacyjnych.