

NEWSLETTER

Top 10 2020

Skills Project

Novembro 2018



O que é o Projeto Top10 Skills?

O projeto Top 10 Skills, também conhecido como *New Skills for a New Labour Context*, destina-se a preparar pessoas para um ambiente de trabalho em mudança a partir de 2020.

Os sete parceiros do projeto estão a trabalhar em conjunto para criar recursos formativos com o objetivo de melhorar os índices de empregabilidade, através do desenvolvimento de novas competências, tais como a inteligência emocional e a empatia.

Em que etapa está?

A equipa do projeto reuniu em Córdova, Espanha, em Outubro, a fim de rever e acertar os próximos passos.

Durante a primeira fase, desenvolveram-se vinte módulos de formação, prontos a testar. Estes incluem informação, técnicas e exercícios sobre competências tais como pensamento criativo, negociação e flexibilidade cognitiva.

O que se segue na 1ª fase?

Estes módulos de formação vão agora ser testados por formadores do staff que estão a trabalhar com voluntários. O seu parecer será utilizado para elaborar as versões finais, que estarão depois disponíveis de forma gratuita na Internet.

Se gostaria de fazer parte da fase de testes, contacte o parceiro Top10 mais próximo de si.

O Fórum Económico Mundial listou as seguintes dez competências como sendo essenciais no ambiente de trabalho do futuro::

Resolução de problemas complexos, pensamento crítico, criatividade, gestão de pessoas, coordenação com os outros, inteligência emocional, julgamento e tomada de decisão, orientação de serviços, negociação e flexibilidade cognitiva.

O nosso projeto irá oferecer formação nestas áreas importantes.

TOP 10 2020 SKILLS

Workshops de inverno

Cada parceiro está a planear workshops de meio dia com profissionais de formação e recursos humanos, antes do final de janeiro de 2019. Os workshops irão apresentar os novos conceitos, ideias e materiais formativos do projeto e incidir particularmente na inteligência emocional (uso e vantagens) no local de trabalho.

2ª fase – Trabalhadores para uma nova Era

Para a segunda fase do projeto, os parceiros estão a criar algumas atividades de formação interativas e exercícios para trabalhadores. Esta formação irá ajudá-los a melhorar o seu conhecimento acerca das competências Top 10 e a prepará-los para o futuro. O material de formação será desenvolvido no início de 2019 e será testado nos mesmos moldes da primeira fase.

Se estiver interessado em saber mais, contacte um dos nossos parceiros.

Quem são os parceiros?

APSU – Portugal
ARID – Polónia
Dacorun CVS – Reino Unido
DEFOIN – Espanha
Diamond Building – Espanha
ERIA – Letónia
I & F Education – Irlanda



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

<http://www.topten2020.eu/>

<https://www.facebook.com/toptenskills2020>

Aviso Legal: A publicação foi feita com o apoio do Programa Erasmus+ da União Europeia. Os conteúdos desta página são da total responsabilidade dos parceiros e não poderá de qualquer forma ser tida como um reflexo da visão da Agência Nacional e da Comissão.