

UMIĘTNOŚĆ 1 - KOMPLEKSOWE ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW SKOMPLIKOWANY PROBLEM ROZWIĄDUJĄCY DZIURĘ W PAPIERZE

1) OPIS NARZĘDZIA

Celem dziury w działalności papierowej jest zwrócenie uwagi na znaczenie komunikacji i pracy zespołowej,

Zespoły dowolnej wielkości, ale jednakowej wielkości. Celem zespołu jest wycięcie JEDNEGO otworu w kawałku papieru A4, który jest wystarczająco duży, aby wszyscy członkowie zespołu mogli przejść przez niego całkowicie. (Proszę wstawić krótki opis narzędzia)

2) CELE NARZĘDZIA

Główne cele to

- Przywództwo
- Rozwiązywanie problemów
- Komunikacja
- Umiejętności zarządzania konfliktami

3) POŁĄCZENIE NARZĘDZIA Z UMIĘTNOŚCIĄ

Działalność opiera się na podejściu opartym na współpracy wszystkich członków i rozwiązywaniu problemów w zespole. Uczestnicy muszą w pełni uczestniczyć i przedstawiać swoje sugestie i przemyślenia dotyczące problemu. Działanie to dotyczy zarządzania konfliktami i komunikacji rozwiązania problemu z całym zespołem.

4) MATERIAŁY ŹRÓDŁOWE

Ustawienie

Potrzebujesz dużego pokoju i co najmniej 2 grup po 5-8 osób w każdym zespole.

Zasoby

Para arkuszy papieru A4 do przećwiczenia z

Co najmniej 2 pary nożyczek dla każdej drużyny.

Ołówki dla każdej drużyny

Władczy dla każdej drużyny



5) JAK STOSOWAĆ TĘ UMIĘTNOŚĆ



Cel

Otwór w papierze polega na wycięciu JEDNEGO arkusza papieru A4 i przepuszczeniu każdego członka zespołu przez otwór w ciągu 20 minut.

przypisać kilka testów przeprowadzonych przez trenera.

Czas

Min: 30 minut

Maks.: 60 min.

Odprawa

Na koniec poproś zespoły o udzielenie informacji zwrotnej.

Pytania do dyskusji:

Co się stało?

Jak nam poszło?

Jakie były najtrudniejsze momenty gry?

Jak zespół współpracował?

Czy uważa Pan/Pani, że doświadczył/a Pan/Pani konfliktu z innymi członkami swojej grupy?

Jak było z komunikacją?

Jak się czułeś podczas gry? A teraz?

Uwagi i wskazówki

Rozwiązanie można znaleźć pod adresem

<https://www.youtube.com/watch?v=4jBUwH-TfqQ>

Może będziesz musiał udzielić wskazówek zespołom, więc spójrz na rozwiązanie.

Pozostaw 10 minut na udzielenie odpowiedzi na pytania podsumowujące.

6) CZEGO SIĘ NAUCZYSZ

Metoda ta ma wiele zalet związanych z jej zastosowaniem:

- uczy podejścia opartego na współpracy
- rozwiązywanie problemów jako zespół
- każdy odnosi sukces, gdy zespół odnosi sukces.
- umiejętności społecznych, które muszą być wykorzystywane, aby mogła powstać udana spółdzielnia
- uczy dokładności i staranności
- efektywna komunikacja
- umiejętności interpersonalne
- umiejętności grupowe
- kierowniczy
- umiejętności zarządzania konfliktami