

Octombrie 2021 - Anul 2

MANUALUL PENTRU COACHING

De la ultima întâlnire online organizată în locul întâlnirii față în față din Vejer, au fost organizate întâlniri frecvente pentru a analiza progresul și sarcinile fiecărui partener din Suedia, Portugalia, Spania (2), Polonia, România și Irlanda.

Activitățile derulate în ultimele luni au fost concentrate pe cel de-al treilea rezultat al proiectului, „Coaches for entrepreneurship” (O3). Partenerii proiectului au dezvoltat un program de instruire dedicat facilitatorilor și concentrat în mod special pe tehnicile, abilitățile și instrumentele de coaching și inteligență emoțională care urmează să fie utilizate în domeniul antreprenoriatului.

Parteneriatul este compus din:

-Center för Social
Entreprenörskap Sverige -
Suedia

-Indepcie - Spania

-Arid – Polonia

-CPIP – România

-Asociación para el desarrollo
rural del litoral de la Janda –
Spania

-APSU - Portugalia

-I & F Education – Irlanda



Entrepreneurship for everyone
New ways of coaching



CUM PUTEM LUPTA ÎMPOTRIVA CELOR 15 INAMICI IDENTIFICAȚI?

Partenerii proiectului au dezvoltat instrumente practice pentru cele cincisprezece situații/dușmani care pot fi abordate prin coaching.

Iată lista finală:

1. Conectarea cu ceilalți
2. Abilități de comunicare
3. Gestionarea schimbării
4. Adaptarea la stres
5. Prioritizarea
6. Delegarea
7. Creativitatea
8. Oferirea unui Feedback
9. Încrederea în sine
10. Flexibilitate Cognitivă
11. Auto-Motivația
12. Focusarea pe ceea ce este important
13. Abilitatea de a gestiona atitudinea clienților
14. Gestionarea Riscurilor
15. Abilități de negociere

Coaching Handbook

entrepreneurship
for everyone
new ways of coaching



CARE SUNT ACTIVITĂȚILE DERULATE?

Consortiul proiectului a finalizat Sistemul de instruire și setul de instrumente dedicat antreprenorilor în confruntarea cu inamicii detectați care au fost evidențiați și în buletinul informativ 3.

Acest ultim rezultat a fost dezvoltat pe baza IO1 și IO2 dar și pe baza nevoilor unui lider sau manager de resurse umane, cu scopul de a lucra cu angajații lor pentru a stabili un ritm de lucru profitabil folosind instrumente dezvoltate în cadrul proiectului EFE, astfel că va cuprinde un rezumat al materialului de învățare elaborat în primele faze ale proiectului.

Cu un stil de management dominat de coaching, managerii își motivează angajații oferind instrumente și resurse pentru dezvoltare.

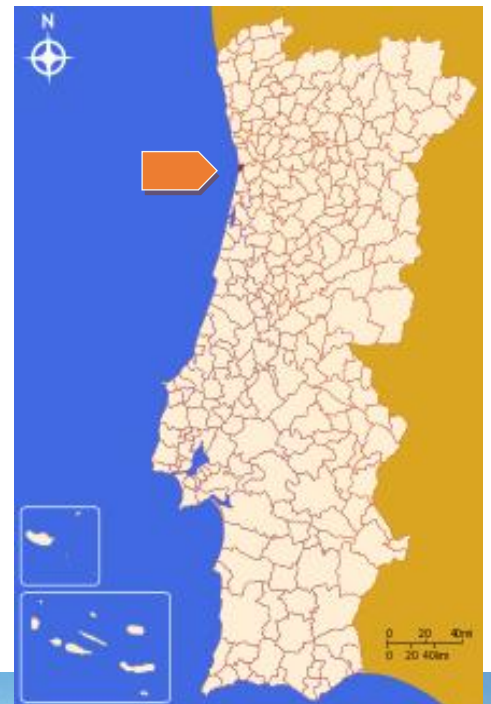
ULTIMA ÎNTÂLNIRE

Ultima întâlnire transnațională de proiect va avea loc în Espinho, Portugalia, aproape de faimosul oraș Porto. Această întâlnire va pune accentul pe modulele dezvoltate de consorțiu, dar și pe finalizarea ultimilor pași privind ultimul Rezultat Intelectual „Coaches for Entrepreneurs” (IO3).

În ceea ce privește situația Covid-19, decizia unei întâlniri față în față este cea mai promițătoare privind implementarea modulelor și dezvoltarea atelierului de lucru cu întreg consorțiul.

„Procesul de Coaching este foarte variat, de aceea managerii trebuie să-și adapteze atenția la persoana cu care interacționează.”

(Espinho, Portugalia)



<http://www.efeproject.eu/>

<https://www.facebook.com/efeproject>

Disclaimer: Sprijinul acordat de către Comisia Europeană pentru elaborarea acestei publicații nu constituie o aprobare a conținutului, reflectând doar opiniile autorilor, iar Comisia nu poate fi trasă la răspundere pentru orice utilizare a informațiilor conținute în aceasta.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union