

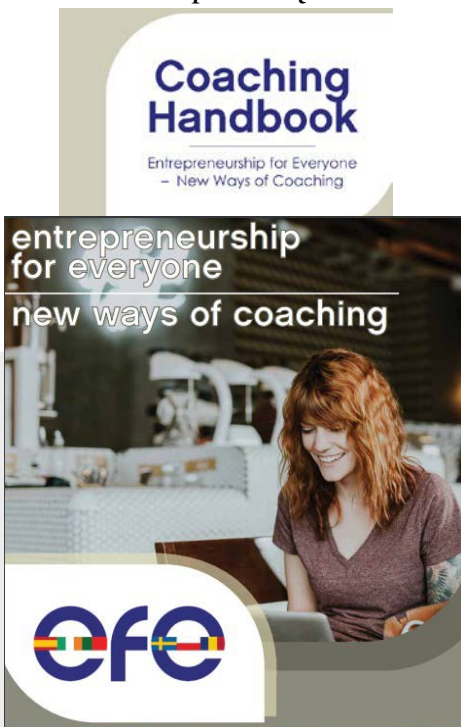
Biuletyn informacyjny projektu EFE

październik 2021 r. - rok 2

PODRĘCZNIK COACHINGU

Od naszego ostatniego spotkania online w Vejer, organizujemy częste spotkania, aby sprawdzić postępy i podzielić się zadaniami. W spotkaniach zawsze uczestniczą przedstawiciele Szwecji, Portugalii, Hiszpanii (2), Polski, Rumunii i Irlandii.

Praca, która została wykonana w ciągu ostatnich kilku miesięcy koncentrowała się na naszym trzecim rezultacie, *Coaches for entrepreneurship (O3)*. Opracowaliśmy program szkoleniowy dla facylitatorów/coachów, który koncentruje się na technikach, umiejętnościach i narzędziach coachingu oraz Inteligencji Emocjonalnej do wykorzystania w dziedzinie przedsiębiorczości.



W skład naszego partnerstwa wchodzi:

**-Center för Socialt
Entreprenörskap Sverige -
Szwecja**

-Indepcie - Hiszpania

-ARID - Polska

-CPIP - Rumunia

**-Asociación para el desarrollo
rural del litoral de la Janda -
Hiszpania**

-APSU - Portugalia

I & F Education - Irlandia



Entrepreneurship for everyone
New ways of coaching

JAK PORADZIĆ SOBIE Z 15 WROGAMI?

Partnerzy opracowali praktyczne narzędzia dla piętnastu sytuacji/przeciwników, z którymi można się zmierzyć za pomocą coachingu.

Oto ostateczna lista:

1. *Połączenie*
2. *Komunikacja*
3. *Zmiana*
4. *Stres*
5. *Priorytet*
6. *Delegacja*
7. *Kreatywność*
8. *Informacje zwrotne*
9. *Pewność siebie*
10. *Elastyczność poznawcza*
11. *Samomotywacja*
12. *Focus*
13. *Zarządzanie zachowaniami klientów*
14. *Ryzyko*
15. *Negocjacje*

CO ZROBILIŚMY W PROJEKCIE?

Konsorcjum zakończyło prace nad Systemem Szkoleniowym i zestawem narzędzi dla przedsiębiorców, aby stawić czoła wrogom, którzy zostali wykryci w Newsletter 3.

Ten ostatni produkt został opracowany w oparciu o IO1 i IO2 oraz potrzeby lidera, menedżera lub kierownika działu HR w zakresie współpracy z pracownikami w celu ustalenia korzystnego tempa pracy z wykorzystaniem konkretnych narzędzi i umiejętności EFE, dlatego też będzie on stanowił podsumowanie materiałów dydaktycznych opracowanych w pierwszych fazach projektu.

W coachingowym stylu zarządzania menedżerowie motywują swoich pracowników, dostarczając im narzędzi i zasobów do rozwoju. Coaching jest preferowanym stylem zarządzania w celu zwiększenia zaangażowania pracowników, ponieważ zarządzający



"Coaching nie jest procesem uniwersalnym i dlatego menedżerowie muszą dopasować nacisk na osobę, z którą wchodzi w interakcję".

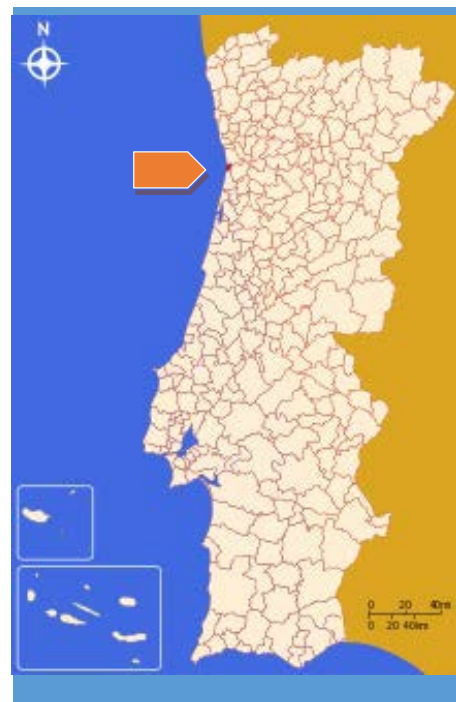
OSTATNIE SPOTKANIE

Nasze ostatnie Międzynarodowe Spotkanie Projektowe odbędzie się w Espinho, pięknej miejscowości w Portugalii, niedaleko słynnego miasta Porto.

Spotkanie to posłuży partnerom do przetestowania i przeszkolenia modułów opracowanych przez konsorcjum oraz dokończenia pracy wykonanej już w ramach naszego ostatniego projektu: *Coaches for Entrepreneurs (IO3)*.

Jeśli chodzi o sytuację Covid-19, podjęliśmy decyzję i doszliśmy do wniosku, że spotkanie twarzą w twarz będzie najlepszym rozwiązaniem, ponieważ pozwoli nam to na wdrożenie modułów i opracowanie in-situ warsztaty, aby się wzajemnie szkolić.

(Espinho, Portugalia)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

<http://www.efeproject.eu/>

<https://www.facebook.com/efeproject>

Zastrzeżenie: Wsparcie Komisji Europejskiej przy tworzeniu niniejszej publikacji nie oznacza poparcia dla jej treści, które odzwierciedlają jedynie poglądy autorów, a Komisja nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie informacji w niej zawartych.